

RENOIRH : modernisation ou destruction des services RH de proximité ?

Le ministère de l'Education nationale poursuit la fusion des outils de gestion des personnels vers un seul et unique logiciel dénommé RenoirRH.

RenoirRH est un outil unique de mutualisation de la gestion des carrières, des payes, des moyens (budgets, postes, répartition des emplois notamment).

C'est aussi un moyen pour le ministère de généraliser la dématérialisation, y compris pour les actes administratifs qui pourront désormais être validés par de simples signatures électroniques.

C'est aussi un outil de gestion interministériel commun à plusieurs ministères et qui va être généralisé dans tous les services de l'Etat.

Pour le SPASEEN-FO, cette modernisation vise avant tout à préparer de nouvelles suppressions de postes dans les rectorats et dans les DSDEN.

Comment ne pas faire le parallèle avec la mise en place des régions académiques et les services régionaux et mutualisés ?

Comment ne pas faire le parallèle avec la gestion du BOP 214 (soutien académique qui concerne tous les personnels affectés en services académiques) confiée dorénavant au recteur de région ?

Sous couvert de modernisation, le ministère poursuit sa politique de destruction du Service public de l'Education nationale, mais également sa politique de suppression de postes.

Le ministère va basculer dans RenoirRH la gestion des personnels administratifs, techniques, médicaux, sociaux et les administrateurs d'Etat. Cette bascule interviendra en novembre 2022 pour prendre effet sur la paye de janvier 2023.

FO a dénoncé les dates retenues par le ministère pour ces opérations qui vont lourdement impacter les services déconcentrés, en parallèle des élections professionnelles.

Pire, le ministère assume l'asphyxie des services surchargés de travail en expliquant que les décisions ont été prises « en connaissance du calendrier des élections ». Il va même jusqu'à exiger une « continuité de service pendant les vacances d'automne et une présence des équipes [personnels administratifs et informaticiens] le week-end des 3 et 4 décembre 2022.

Alors que le ministère nous explique « entendre » les personnels, et « travailler » à de meilleures conditions de travail, les personnels ne voient rien venir.

Au contraire, les conditions de la rentrée confirment l'accélération dangereuse de la dégradation des conditions de travail des collègues des services de gestion de personnels, et les collègues restent soumis à des cadences infernales.

Le SPASEEN-FO revendique :

- Le respect des droits à congés de tous les personnels !
- Aucune obligation de travailler les week-end uniquement sur la base du volontariat !
- L'indemnisation de toutes les heures travaillées hors emploi du temps au taux maximum !
- L'abandon de toute gestion régionale et interministérielle !

Se syndiquer

Se rendre sur notre site : <https://spaseenfo.fr>

Prendre contact

Tél. 01.56.93.22.93 / spaseen@fo-fnecfp.fr
6-8, rue Gaston Lauriau - 93513, Montreuil cedex



Nous suivre



Spaseen_FO



SPASEEN.FO.nationale



spaseenfonational



SPASEEN FO-YouTube

Ne restez pas isolés. Rejoignez FO